

Сколько дней можно оплатить по одному больничному и за год?

В соответствии с п.1 ст.6 закона №255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается сотруднику за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). Исключением являются случаи, указанные в пунктах 3 и 4 данной статьи ФЗ № 255-ФЗ:

В соответствии с п.3 ст.6 закона №255-ФЗ, сотруднику, признанному инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом*) выплачивается не более:

- четырех месяцев подряд,
- или пяти месяцев в календарном году.

Примечание: При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

В соответствии с п.4 ст.6 закона №255-ФЗ: сотруднику, заключившему срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, сотруднику, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору. Примечание: При заболевании туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Ограничение дней выплаты больничного при уходе за ребенком:

При уходе за больным ребенком врач должен выдать больничный лист на весь период амбулаторного или стационарного лечения. При этом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается только за период, который в календарном году суммарно не превышает:

90 календарных дней — по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, имеющим заболевание, включенное в специальный Перечень*;

60 календарных дней — по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет во всех остальных случаях;

120 календарных дней — по уходу за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (п. 5 ст. 6 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ).

Примечание: Данное ограничение действует на количество дней больничного в год на одного ребенка. Если детей несколько, то, соответственно, на каждого из них будет приходиться по 60 дней больничного в год.

Примечание: *Перечень Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 20.02.2008г. №84н «Об утверждении перечня заболеваний ребенка в возрасте до 7 лет, при возникновении которых выплата пособия по временной нетрудоспособности за период

ухода за ребенком осуществляется не более чем за 90 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанными заболеваниями».

Необходимо обратить внимание на то, что в целях выплат пособий по временной нетрудоспособности под ребенком подразумеваются, в частности, следующие лица:

- дети (сын, дочь),
- внуки,
- падчерица и пасынок,
- брат и сестра.

Ограничения по оплате количества дней больничного.

В связи с тем, что законодательством установлено такие в связи с уходом за больным членом семьи, работодатель должен иметь информацию об уже израсходованных днях нетрудоспособности по уходу. Для этого работодатель должен организовать учет таких дней по каждому работнику в отношении каждого члена семьи, за которым работник осуществлял уход. Если к моменту предъявления очередного листка нетрудоспособности работник уже исчерпал установленный лимит по данному члену семьи, то такой больничный лист не будет служить основанием для выплаты пособия, а будет подтверждать уважительную причину отсутствия сотрудника на работе.

При определении продолжительности оплаты периода временной нетрудоспособности нужно учитывать периоды, в течение которых пособие не выплачивается. К таким периодам относятся (п. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ):

- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев наступления временной нетрудоспособности работника вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

- период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

- период заключения под стражу или административного ареста;

- период проведения судебно-медицинской экспертизы.

Из указанных случаев также есть исключение. Если мама (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком), находясь в ежегодном отпуске, оформляет больничный по уходу за заболевшим ребенком, листок будет открыт с даты, когда мама должна выйти на работу (п. 42 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Аналогичная ситуация складывается при оформлении больничного по уходу за ребенком в период нахождения мамы в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы, а также при обращении к врачу за таким больничным в выходные или нерабочие праздничные дни и т.д.

Врач должен выдать листок нетрудоспособности, а уж оплачивать ли его - решает ФСС

Даже если продолжительность болезни ребенка превышает лимит календарных дней, за которые полагается выплата больничного пособия, врач обязан выдать листок нетрудоспособности за весь период болезни ребенка. Заменять больничный лист справкой медики не вправе. Такой вывод следует из письма ФСС России от 19.12.14 № 1703-14/06-18772.

Потому что на практике, если ребенок болеет часто и суммарно продолжительность его болезни превышает максимальное количество дней, за которые полагается выплата пособия, врач закрывает больничный и выдает родителю справку (чтобы подтвердить уважительную причину отсутствия на работе).

При этом работодатель должен вести учет количества дней, за которые работнику полагается пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи. Излишне выплаченные суммы пособия к зачету не принимаются. Дело в том, что на практике бывает, что врач выдает обратившемуся за больничным не листок трудоспособности, а некую справку, обосновывая свои действия тем, что из-за перерасхода оплачиваемых дней листок нетрудоспособности работникам-родителям не положен.

Однако ФСС четко сказал, что подсчет дней освобождения от работы не относится к функциям докторов. Да и документом, подтверждающим отсутствие на работе по причине болезни ребенка, служит исключительно листок нетрудоспособности.

Сколько дней можно оплатить по одному больничному и за год

Случаи выплаты пособия	Максимум календарных дней по одному случаю	Максимум календарных дней в календарном году	Обоснование
Больничный самого сотрудника			
Сотрудник-инвалид	4 месяца	5 месяцев	ч.3 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Сотрудник работает по трудовому договору сроком до 6 месяцев	75 (по одному договору)		ч.4 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Сотрудник заболел (получил травму) в период с момента заключения трудового договора до его аннулирования	75 (по одному договору)		ч.4 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ

Случаи выплаты пособия	Максимум календарных дней по одному случаю	Максимум календарных дней в календарном году	Обоснование
Сотрудник долечивается в санатории в России после стационара	24	Без ограничений	ч.2 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Карантин	Без ограничений		ч.6 ст.6 Закона от 29декабря 2006 г. №255-ФЗ
Протезирование в стационаре	Без ограничений ¹		ч.7 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Больничный при туберкулезе	Без ограничений		ч.2–4 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Больничный по уходу за членом семьи			
За ребенком:²			
До 7 лет	Ограничений по одному случаю нет, но за календарный год выплатите пособие максимум за 60 календарных дней ³		п.1 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. № 255-ФЗ
С 7 до 15 лет	15	45	п.2 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. № 255-ФЗ
С 15 до 18 лет	7	30	п.6 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Ребенок-инвалид до 18 лет	Ограничений по одному случаю нет, но за календарный год выплатите пособие максимум за 120 календарных дней		п.3 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
ВИЧ-инфицированный ребенок до 18 лет	Без ограничений		п.4 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
Болезнь ребенка до 18 лет связана с поствакцинальным осложнением при злокачественных новообразованиях	Без ограничений		п.5 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ
За другими членами семьи	7	30	п.6 ч.5 ст.6 Закона от 29декабря 2006г. №255-ФЗ

Случаи выплаты пособия	Максимум календарных дней по одному случаю	Максимум календарных дней в календарном году	Обоснование
Больничный листок по беременности и родам			
Беременность			
Одноплодная	140	–	ч.1 ст.10 Закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ, ст. 255 ТК РФ
Осложненные роды	156	–	
Многоплодная	194	–	
Усыновление ребенка возрастом до трех месяцев			
Усыновление одного ребенка	70	–	ч.2 ст.10 Закона от 29 декабря 2006г. №255-ФЗ, п.1, 6 Порядка, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11 октября 2001г. №719
Усыновление двух и более детей одновременно	110	–	

¹ Время проезда к месту протезирования и обратно включают в период освобождения от работы. За эти дни также выплачивайте больничное пособие.

² Больничное пособие в пределах установленных максимумов может получить каждый из родителей. Например, по уходу за 10-летним ребенком больничное пособие за 45 дней в календарном году оплатите его маме и за 45 дней – его папе.

³ Если заболевание ребенка включено в Перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 20 февраля 2008 г. № 84н, пособие выплачивайте максимум за 90 календарных дней в год.